

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 11.09.2024 kl. 12:00
Sted: Online
Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Lars Berchen Bjerg (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Aage Petersen (), Thomas Bøgeby Snerle (), Claus Johan Westerberg (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Anne Mette Schou Jensen (), Susanne Fisker Kofoed (), Flemming Bertelsen (), Kim Agesen Bach (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jesper Hesselholdt (), Martin Bjerg Nielsen (), Jens Jensen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Søren Thim Klitmøller (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Marianne Luckow (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Thomas Hald (),

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
42/24	17/133816-98	Velkomst	2
43/24	17/133820-90	Hovedbestyrelsesmøde	2

Dagsorden

42/24 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	11.09.2024	42/24

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til dagens møde

Debatter om placering i de nye sektorer, som pt ser ud til sammelængning af de to små – Kost og Service og Teknik og Service. De andre fortsætter uændret.

Diskussion af tilhørsforhold for ambulance og portører

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

43/24 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	11.09.2024	43/24

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: HBdagsorden16september2024

Mødebehandling

Beretning kan f.eks. indeholde

Debatter om placering i de nye sektorer, som pt ser ud til sammelængning af de to små – Kost og Service og Teknik og Service. De andre fortsætter uændret.

Diskussion af tilhørsforhold for ambulance og portører

3Fs nyligt introducerede familiekontingent, hvor alle kan være medlemmer og unge under 21 år kan blive gratismedlem. Har betydet et vist røre, da det ser noget mistænkeligt ud, at 3F kommer til at agere som ”gul” fagforening. Har også snøren ude efter FOAs specialarbejdere i Københavns Kommune.

111/24 Drøftelse vedrørende arbejdspligt

Indledning: Der ønskes en drøftelse på HB af udfordringerne forbundet med, at Regeringen har besluttet at indføre en arbejdspligt for en gruppe kontanthjælpsmodtagere pr. 1. januar 2025.

Sag: Med virkning fra 1. januar 2025 indføres en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Arbejdspligten kan bestå af nytteindsats, hvilket i henhold til den politiske aftale bag arbejdspligten fx kan være ekstra rengøring af depotrum og skyllerum, sortering af uniformer før vask, beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier, opsamling af affald i naturområder, tømme kælderrum på skoler, ekstra renhold og reparation af offentlige arealer. Nytteindsats skal dog være opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og skal ligge ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Det betyder ifølge regeringen, at nytteindsats for eksempel ikke kan bestå af opgaver, som løses af ordinært ansatte.

Ifølge aftalen den politiske aftale indbefatter indsatsen, at følgende ændringer i nytteindsatsen:

1. Rimelighedskravet afskaffes, og nytteindsatsen vil dermed ikke indgå i vurderingen af, om der på arbejdspladsen er et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og personer i aktivering. En afskaffelse af rimelighedskravet vil desuden betyde, at tillidsrepræsentanten ikke skal høres inden etablering af nytteindsats. Fremover skal tillidsrepræsentanten kun orienteres.
 2. Varighedsbegrænsningen afskaffes. Den er i dag på 13 uger.
 3. Der etableres et nyt tilbud kaldet særligt tilrettelagt nytteindsats, hvor personen skal arbejde for sin ydelse til gavn for sig selv og samfundet. Der er tale om et kommunalt organiseret tilbud og ikke en ansættelse på en arbejdsplads, hvilket blandt andet betyder, at der ikke er nogen tillidsrepræsentant at orientere.
 4. Formålet for nytteindsats er i dag, at personen skal arbejde for sin ydelse. Det udvides, så nytteindsats også kan gives med henblik på, at personen via nytteindsatsen bliver bekendt med arbejdslogik og får indblik i kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked.
- Indsatsen i arbejdspligten kan – udover af nytteindsats – bestå af lønnede timer, virksomhedspraktik og løntilskud samt af danskundervisning og kortere beskæftigelsesrettede kurser fx AMU-kurser.

Målgruppen for arbejdspligten forventes at udgøre 12.000 personer fra 1. januar 2025, og 22.000 personer fra 1. juli 2025

112/24 Indstilling vedr. den styrkede håndtering af autorisations- og disciplinærnævnsager i FOA

- Indledning: Direktionen og PL besluttede i foråret 2022, at forbundshuset skulle bistå de lokale fagforeninger og styrke indsatsen i autorisations- og patientklagesager. På direktionsmøde i december 2022 blev det besluttet, at indsatsen skulle forlænges i 2023. Indsatsen er efterfølgende blevet forlænget i 2024 indtil nærværende
- indstilling. Sagerne behandles konkret i Sektion for Arbejdsskade, hvor to advokater har specialiseret sig i håndteringen af denne type sager. I prøveperioden og frem til nu har advokaterne varetaget 39 autorisationssager samt 12 patientklagesager. Tilbagemeldinger fra de afdelinger, der er benyttet sig af indsatsen, har været meget positive. Det er den overordnede tilbage melding, at de lokale kolleger, der har oversendt sager, gerne ser, at de også fremadrettet kan sende sager til behandling. De lokale fagforeninger tilkendegiver, at medlemmerne udtrykker tilfredshed med at denne specialiserede opgave varetages i forbundet.
- Sag: Styrelsen for Patientsikkerhed har på et møde den 15. april 2024 italesat, at indsatsen har været en mærkbar og positiv for de medlemmer, der møder med bistand fra forbundshuset. Det er styrelsens opfattelse, at det giver et bedre forløb for medlemmerne. Dertil nævner styrelsen, at sagsforløb og opfølgninger på påbud og afgørelser er bedre. Det kom klart frem under mødet, at forbundets repræsentanter sikrede, at medlemmernes sag blev tilstrækkeligt og hensigtsmæssigt oplyst.
- Styrelsen oplever fortsat, at det oftest er de lokale fagforeninger, der møder som bisidder eller at sundhedspersoner fra FOAs medlemsgrupper møder uden repræsentation eller bisidder.
- Erfaringen fra prøveperioden har vist, at nogle arbejdsgivere bruger indberetning som et middel for at kunne retfærdiggøre en bortvisning eller afskedigelse. Ofte er indberetningerne fra arbejdsgiverne udokumenterede, men desuagtet finder Styrelsen for Patientsikkerhed grundlag for at fortsætte sagerne. Vi har set flere eksempler på, at medlemmer bliver bedt om at aflægge urinprøvekontroller uden der er indberettet misbrugsadfærd eller i øvrigt til møderne er udvist bekymrende adfærd.
- Vurdering:
- Det er voldsomt at blive mødt med en patientklagesag i Styrelsen for Patientklager, som kan give anledning til kritik og offentliggørelse ved navns nævnelser på styrelsens hjemmeside. Det er ligeledes voldsomt at blive mødt af en autorisationssag ved Styrelsen for Patientsikkerhed, som potentielt kan betyde, at medlemmet ikke kan fortsætte i arbejdet som enten social- og sundhedsassistent eller ambulancepersonale.
- Det bør ikke undervurderes, hvor store konsekvenserne kan være for medlemmets karriere, arbejdsmarkedstilknytning og livssituation.

113/24 Gebyr til autorisation - tilskud fra kompetencefonde

- Indledning: Autorisationsgebyret for social- og sundhedsassistenter er pr. 1. juli 2024 hævet fra 313 kr. til 1295 kr. Social- og Sundhedsassistenter har hidtil selv betalt for deres autorisationsgebyr. Det aktuelle gebyr for ambulancebehandlere og paramedicinere er også ændret til 1295 kr. pr. 1. juli, men var i forvejen højt. Her redegøres der for gebyrstigningen og det indstilles, at kompetencefondene ikke dækker gebyret.
- Sag: Gebyrstigningen for autorisation til sundhedspersonale - herunder social- og sundhedsassistenter - kommer som led i aftalen om bedre og smidigere rammer

for rekruttering af udenlandske personer fra tredjelande, samt som konsekvens af, at der i en årrække ikke har været en prisregulering. FOA har i sit høringssvar udtrykt stor bekymring for denne stigning på 400%, det samme har FH og DSR, som arbejder for at få afsat midler på finansloven til autorisation af sundhedspersonale, så man undgår den høje gebyrstigning.

I drøftelserne om hvorvidt kompetencefondene fremover skal give tilskud til autorisationsgebyr er der flere opmærksomhedspunkter, bl.a.:

- Hvis Den Kommunale Kompetencefond skulle dække det autorisationsgebyret på 1295 (uden 20% arbejdsgiverfinansiering, så aftalen er lig den regionale) vil den forventede udgift i 2024 være 1,8 mio. kr. og 3,7 mio. kr. i 2025.

- SOSU-sektorens ønske om autorisation til social- og sundhedshjælpere vil i fremtiden medføre endnu større træk på kompetencefondens.

- KRIFA har hidtil betalt autorisationsgebyret på 313 kr. for social- og sundhedsassistenter. FOA er blevet gjort opmærksom på, at KRIFA efter 1. juni har betalt de 313 kr.+2 mdr. gratis medlemskab, svarende til 1295 kr.

- Da autorisationsgebyret for ambulancebehandlere og paramedicinere på et tidspunkt var væsentligt højere (hhv. 1155 kr. og 2535 kr.) har FOA lavet en midlertidig aftale med RLTN som betyder, at Den Regionale Kompetencefond indtil udgangen af 2024 dækker merudgiften fra de 313 kr. og op til den reelle udgift.

- Lige nu er der derfor en forskel mellem faggrupperne på, om man via kompetencefondene kan få dækket udgifter til autorisation.

- 3F har givet tilskud til autorisation på ambulanceområdet fra deres kompetencefonde til frem til foråret 2024, men gør det ikke længere.

Økonomi: Den Regionale Kompetencefond åbnede 10. juli 2024 efter at have været løbet tør i en længere periode. Der var d. 28/8-24 102.720 kr. tilbage i Den Regionale Kompetencefond. Der tilføres 12.210.000 kr. 1/3-25.

Der var 15/8-24 37.446.314 kr. i Den Kommunale Kompetencefond. Der tilføres 84.605.360 kr. igen pr. 1/1-25.

Indstilling: PL indstiller til HB, at autorisationsgebyret ikke dækkes af kompetencefondene.

FOA arbejder sammen med bl.a. DSR for, at autorisationsgebyret nedskrives igen eller medtages på finansloven

114/24 Succesfuld digital omstilling af Fagbladet FOA

Indledning: Det seneste års tid har FOA Kommunikation været på en vigtig mission. Den handler om at blive klar til 2025, hvor Fagbladet FOAs trykte udgave bortfalder, så fagbladet alene udkommer digitalt.

I bund og grund handler opgaven om at sikre, at FOA fortsat bevarer en stærk forbindelse til medlemmerne. En forbindelse, der sammen med de lokale fagforeningers og den øvrige kontakt med medlemmerne er med til at skabe loyalitet og tilfredshed med medlemskabet.

På HB-mødet gives en mundtlig status om det nye Fagbladet FOA-site og nødvendige skridt for, at den digitale omstilling bliver en succes.

Orienteringen følger den nuværende strategi. Kommunikationsstrategien opdateres på den anden side af FOAs ekstraordinære kongres i marts 2025

116/24 Databeskyttelsesrådgiverens årsrapport for 2023

Indledning: FOAs databeskyttelsesrådgiver har i lighed med tidligere år udarbejdet en årsrapport for at give en status på arbejdet med persondatabeskyttelse.

Sag: Årsrapporten præsenteres på HB-mødet og udsendes efterfølgende.

Samlet set er det DPO'ens vurdering, at der i 2023 er gennemført mange væsentlige indsatser med det formål at skabe øget viden hos medarbejderne, at stille relevante værktøjer til rådighed, at udarbejde klarere retningslinjer for iagttagelsen af GDPR i det daglige arbejde, at levere ledelsesopfølgning og at støtte egenkontrollen.

Det er desuden DPO'ens generelle indtryk gennem god kontakt til de lokale fagforeninger og forbundet, at der også er en stor interesse for at efterleve GDPR-reglerne samt en høj grad af ansvarsbevidsthed.

DPO'en anbefaler bl.a. udbredelse af følgende best practices:

- GDPR-problemstillinger tages op som et fast punkt på personalemøderne rundt omkring i FOA, som det allerede gøres mange steder i dag
- I alle fagforeninger og enheder i forbundshuset udnævnes en GDPR-ansvarlig (ambassadør), der kan hjælpe sine kolleger i dagligdagen, som man allerede har mange steder i da

Beslutning

Beslutninger fremgår under det enkelte punkt

[Gem]